



การโอนข้าราชการ

การโอนข้าราชการ

การโอน หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ให้ไปดำรงตำแหน่งในอีกกระทรวงหรือกรมหนึ่ง หรือการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๓ (รับโอน) มีกรณี ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญในกรณีปกติ

- ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทั้งสองฝ่ายตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว
- ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม
- การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

๒. การรับโอนผู้สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๓๙ โดยอนุโลม)

๑. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทั้งสองฝ่ายตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว
๒. ต้องรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก
๓. รับโอนโดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง แต่ต้องไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก หากผู้นั้นเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งนั้นให้ปรับให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น

๓. การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๓๙ โดยอนุโลม)

๑. ให้ทำได้โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ของส่วนราชการเจ้าสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอน
๒. ต้องรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับคัดเลือก
๓. รับโอนโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.กำหนด ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม แต่ต้องไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับคัดเลือก หากได้รับเงินเดือนต่ำกว่าที่ ก.พ. กำหนด ให้ปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

๔. การรับโอนข้าราชการผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

การรับโอนข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและไม่เคยดำรงตำแหน่งที่บรรจุโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามมาตรา ๖๔

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓
แก้ไขเพิ่มเติมโดย ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓
แก้ไขเพิ่มเติมโดย ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์การปฏิบัติ

๑. ส่วนราชการพิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ขอโอนเทียบกับข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการนั้น
๒. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖
๓. ต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานเจ้าสังกัดเดิม ของผู้นั้นก่อน
๔. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่ใช่ตำแหน่งที่สงวนไว้บรรจุ นักเรียนทุนรัฐบาล ผู้ไปรับราชการทหาร หรือผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ
๕. ให้ผู้ขอโอนยื่นหนังสือขอโอน
๖. ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่สูงกว่า ระดับต่ำกว่า หรือต่างประเภท ที่เทียบได้ตามหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งอย่างอื่นฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ แล้วแต่กรณี โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดสำหรับการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม
๗. การโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หากผู้ขอโอนเคยดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่า ปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนและปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญา ผู้นั้นต้อง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกต้องเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ หรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษตามมาตรา ๕๕ จึงจะรับโอนได้

๘. หากผู้ขอโอนเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และได้รับความยินยอมให้โอนจากสังกัดเดิมหลังจากวันที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดให้ส่งบรรจุซึ่งจะทำให้ผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นสมควรและบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ยังไม่ถูกยกเลิก ให้รับโอนได้ตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจส่งบรรจุของสังกัดเดิมยินยอมให้โอน

๙. รับโอนโดยให้ได้รับเงินเดือนที่รับอยู่เดิมและต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับที่รับโอน หากเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะรับโอน ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของระดับนั้นใช้บังคับอยู่ ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับนั้น

๑๐. การโอนผู้สอบแข่งขันได้ตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรา ๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันหรือประกาศรับสมัครคัดเลือกแล้วแต่กรณี

๑๑. กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

***** เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ขอโอนเป็นเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญด้วย**

- การโอนข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๓๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘
- การโอนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

การโอนมารับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาโอน

- ★ มีตำแหน่งว่างโดยไม่กระทบต่อการบรรจุนักเรียนทุนที่มีภาระผูกพันกับหน่วยงานที่รับโอน

วิธีดำเนินการรับโอน

๑. ให้ผู้ขอโอนยื่นเรื่องขอโอน

๑.๑ ยื่นที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

- กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบตำแหน่ง
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสอบถามจังหวัดหรือหน่วยงานที่จะรับโอน
- จังหวัดหรือหน่วยงานแจ้งผลการพิจารณาโอนให้กลุ่มบริหารงานบุคคลทราบ

๑.๒ ยื่นที่จังหวัดหรือหน่วยงาน (ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค)

- จังหวัดหรือหน่วยงานตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบตำแหน่งที่รับโอน
- จังหวัดแจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบพร้อมเอกสารการรับโอน สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคให้แจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ พร้อมเอกสารรับโอน เมื่อได้พิจารณาโอนแล้วให้หน่วยงานต้นสังกัดส่งเรื่องให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการ

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอบถามความเห็นต้นสังกัดของผู้ขอโอน

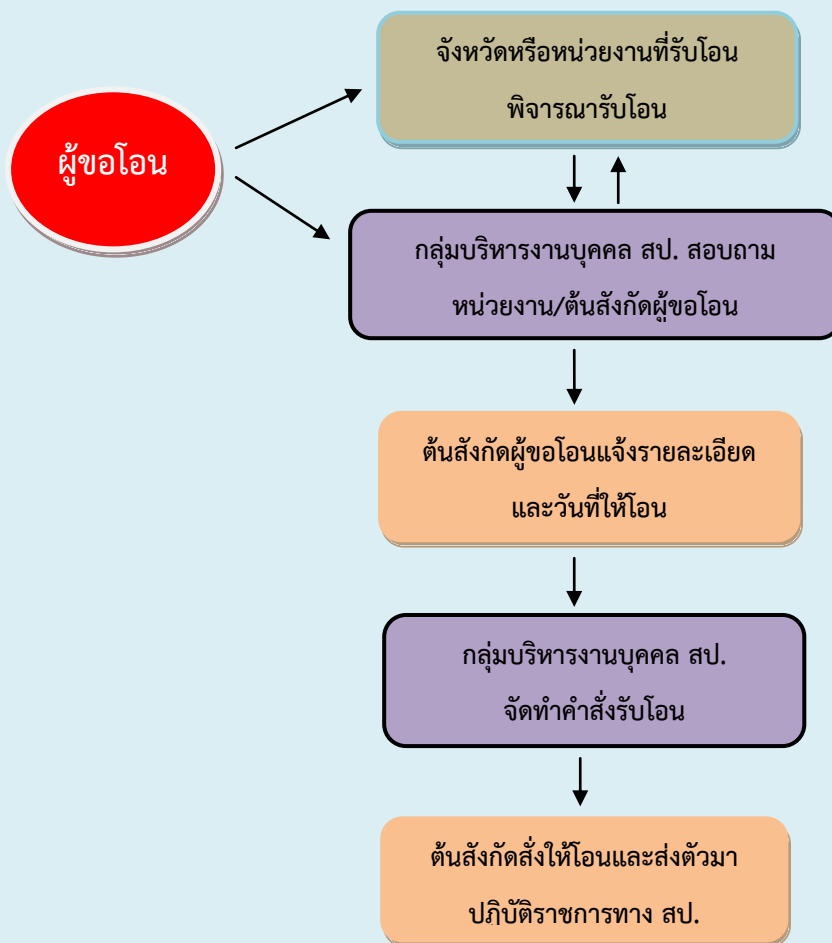
๓. กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดทำคำสั่งรับโอน ภายหลังจากที่ต้นสังกัดของผู้ขอโอนแจ้งผลการพิจารณาให้โอน เสนอปลัดกระทรวงเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมลงนามคำสั่งรับโอน

๔. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งต้นสังกัดของผู้ขอโอนทราบ เพื่อส่งให้พ้นจากตำแหน่ง และส่งตัวมาปฏิบัติงานทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือจังหวัด แล้วแต่กรณี

แผนผังแสดงขั้นตอนการดำเนินการรับโอนข้าราชการ

ผู้ขอโอน

1. ยื่นเรื่องถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือ
2. ยื่นเรื่องที่จังหวัดหรือหน่วยงานที่จะขอโอนมารับราชการ



การให้ออนข้าราชการไปรับราชการทางกระทรวง/กรม อื่น

★ตามหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การให้ปฏิบัติราชการและการ ยืมตัวข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔

คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๑. กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน
ต้องปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อย
กว่า ๑ ปี

๒. กรณีมีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน

๒.๑ ทุนรัฐบาล

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๘๑
ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑

๒.๒ ทุนลาศึกษาต่อ

ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย
การโอนข้าราชการผู้มีสัญญาหรือข้อผูกพัน
กับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

วิธีดำเนินการให้ออน

๑. ผู้ขอโอนไปยื่นเรื่องขอโอนยังกระทรวง กรม ที่จะขอโอนไป
๒. กระทรวง กรม ที่จะรับโอนส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา
๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสอบถามความเห็นและข้อมูลการโอนไปยังจังหวัด
หรือหน่วยงานของผู้ขอโอน
๔. จังหวัดหรือหน่วยงานของผู้ขอโอนแจ้งความเห็นและข้อมูลการโอนไปให้สำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นเสนอเรื่องพร้อมเอกสาร
การโอนให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการ
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคลเสนอปลัดกระทรวงพิจารณาอนุมัติและลงนามหนังสือแจ้งผลการ
พิจารณาให้ส่วนราชการที่รับโอนทราบเพื่อออกคำสั่งรับโอน

๖. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสั่งให้โอนแล้วแจ้งจังหวัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอน ส่วนราชการที่จะรับโอน และหน่วยงานเกี่ยวข้องทราบ

๗. จังหวัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดแจ้งผู้ขอโอนทราบ และส่งตัวผู้ขอโอนไปปฏิบัติงานทางสังกัดใหม่ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันรับทราบคำสั่ง

สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ดำเนินการส่งตัวผู้ขอโอนไปปฏิบัติงานทางสังกัดใหม่

แผนผังแสดงขั้นตอนการดำเนินการให้โอนข้าราชการ

